



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 456

-2017/GOB.REG.HVCA/GGR-ORG.INST

Huancavelica,

07 AGO 2017

VISTO: El Informe N° 245-2017-GOB-REG.HVCA/STPAD-jcl, la Resolución Gerencial General Regional N° 043-2017/GOB.REG.HVCA/GGR-ORG.INST; y, demás documentación adjunta en el Expediente Administrativo N° 290-2016/GOB.REG.HVCA/STPAD, en ciento setenta y uno (171) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley N° 30305-Ley de reforma de los artículos 191, 194 y 203 de la Constitución Política del Perú sobre denominación y no reelección inmediata de autoridades de los gobiernos regionales y de los alcaldes, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783-Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867-Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, que señala: *“Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular. Son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal”*;

Que, teniendo en cuenta lo establecido en el Artículo 92° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, segundo párrafo, *“El Secretario Técnico es el encargado de precalificar las presuntas faltas (...) No tiene capacidad de decisión y sus informes u opiniones no son vinculantes”*; asimismo, la Resolución que instaura el Procedimiento Administrativo Disciplinario, *no podrá ser objeto de impugnación*, por cuanto ésta solamente oficializa el inicio del procedimiento bajo la presunción objetiva de la comisión de falta disciplinaria, que puede ser desvirtuada por el procesado, conforme así lo establece el numeral 15.3 del Art. 15° de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, concordante con el último párrafo del Art. 107° del Reglamento de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil;

Que, mediante Informe N° 245-2017-GOB-REG.HVCA/STPAD-jcl, de fecha 15 de junio del 2017, la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Huancavelica, solicita la rectificación de la Resolución Gerencial General Regional N° 043-2017/GOB.REG.HVCA/GGR-ORG.INST, de fecha 16 de enero del 2017, por advertirse error material en el octavo considerando de la mencionada resolución;

Octavo considerando DICE:

“Cabe resaltar, en el punto 6.3 del numeral 6) de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala lo siguiente: “Los PAD instaurados desde el 14 de septiembre de 2014, por hechos cometidos a partir de dicha fecha, se registrarán por las normas procedimentales y sustantivas sobre régimen disciplinario previstas en la Ley N° 30057 y su Reglamento”; siendo así, en el presente caso los hechos se cometieron después del 14 de septiembre del 2014, por lo que se deberá aplicar las reglas sustantivas y procedimientos en el proceso administrativo disciplinario; siendo así, se tiene que los referidos procesados habrían incumplido sus obligaciones establecidas en el Artículo 39° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, literal a) “Cumplir leal y diligentemente los deberes y funciones que impone el servicio público”; b) “Privilegiar los intereses del estado sobre los intereses del Estado sobre los intereses propios o de particulares”; y, d) “Salvaguardar los intereses del estado y emplear austeramente los recursos. Los recursos y el personal a su cargo se asignan exclusivamente para el servicio oficial”; y, el Artículo 156° del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, enuncia adicionalmente a las obligaciones establecidas en el Artículo 39° de la ley, el servidor civil tiene las siguientes obligaciones: a) “Desempeñar sus funciones, atribuciones y deberes administrativos con puntualidad, celeridad, eficiencia, probidad y con pleno sometimiento a la Constitución Política del Perú, las leyes y el ordenamiento jurídico nacional”, d) “Orientar el desarrollo de sus funciones al cumplimiento de los objetivos de la institución y a la mejor prestación de servicios que esta brinde” y g) “Desarrollar sus funciones con responsabilidad, a cabalidad y en forma integral, asumiendo con pleno respeto su función pública. Ante situaciones extraordinarias, el servidor civil puede realizar aquellas tareas que por su naturaleza o modalidad no sean las estrictamente inherentes a su puesto, siempre que ellas resulten necesarias para mitigar, neutralizar

DEL REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCESO SANCIONADOR

Abg. Cristian Enrique Torres Domínguez
SECRETARIO TECNICO DEL PAD.





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 456 -2017/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG.INST

Huancavelica,

07 AGO 2017

o superar las dificultades que se enfrenten en la entidad"; y, estando a los fundamentos de hecho y a los dispositivos señalados líneas arriba, la conducta típica de los referidos procesados se encontraría tipificada en el dispositivo siguiente:

- El Artículo 85° de la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil que establece: Son faltas de carácter administrativo disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: a) El incumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y su Reglamento, d) La negligencia en el desempeño de las funciones, y o) Actuar o influir en otros servicios para obtener un servicio propio o un beneficio para terceros".

Que, al advertirse error material no trascendental en la resolución de apertura del procedimiento administrativo disciplinario, prevalece su conservación dentro de los alcances y aplicación del Artículo 14°¹ y del numeral 201.1² del Artículo 201° de la Ley del Procedimiento Administrativo General; por tanto, amerita su modificación respectiva para su mejor actuación material y procedimental, de conformidad con el Artículo 201° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, se procede a rectificar la Resolución Gerencial General Regional N° 043-2017/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG.INST, de fecha 16 de enero del 2017, en lo que corresponda, a fin de poner en conocimiento al procesado para que en un plazo de 05 días de recibido, realice su descargo correspondiente de considerarlo necesario;

Estando a lo expuesto; y,

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 30057: Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC: Directiva del Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Ley N° 27867: Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, modificado por la Ley N° 27902, se debe emitir el presente acto resolutorio;

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- RECTIFICAR de oficio el octavo considerando de la Resolución Gerencial General Regional N° 043-2017/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG.INST, de fecha 16 de enero del 2017, por los fundamentos expuestos en la presente resolución.

Octavo considerando DEBE DECIR:

"Cabe resaltar, en el punto 6.3 del numeral 6) de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala lo siguiente: "Los PAD instaurados desde el 14 de septiembre de 2014, por hechos cometidos a partir de dicha fecha, se registrarán por las normas procedimentales y sustantivas sobre régimen disciplinario previstas en la Ley N° 30057 y su Reglamento"; siendo así, en el presente caso los hechos se cometieron después del 14 de Setiembre del 2014, por lo que se deberá aplicar las reglas sustantivas y procedimientos en el proceso administrativo disciplinario; siendo así, se tiene que los referidos procesados habrían incumplido con sus obligaciones establecidas en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa, Artículo 21° Obligaciones: a) "Cumplir personal y diligentemente los deberes que impone el servicio público"; y, d) "Conocer exhaustivamente las labores del cargo y capacitarse para un mejor desempeño", concordante con el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa, de las obligaciones y prohibiciones de los servidores donde señala:

¹ Cuando el vicio del acto administrativo por el incumplimiento a sus elementos de validez, no sea trascendente, prevalece la conservación del acto, procediéndose a su enmienda por la propia autoridad emisora.

² Los errores materiales en los actos administrativos pueden ser rectificadas con efecto retroactivo, en cualquier momento, de oficio o a instancia de los administrados, siempre que no se altere lo sustancial de su contenido ni el sentido de la decisión.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA
DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR
Ing. Carmel Enrique Flores
SECRETARIO TECNICO DE LEA. D.





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 456 -2017/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG.INST

Huancavelica,

07 AGO 2017.

Artículo 127° “Los funcionarios y servidores se conducirán con honestidad, respeto al público, austeridad, disciplina y eficiencia en el desempeño de los cargos asignados (...)”;
Artículo 129° “Los funcionarios y servidores deberán actuar con corrección y justeza al realizar los actos administrativos que les corresponda, cautelando la seguridad y el patrimonio del Estado que tengan bajo su directa responsabilidad (...)”;

En consecuencia, y estando a los fundamentos de hecho y a los dispositivos señalados líneas arriba, la conducta típica de los referidos procesados se encontraría tipificada como falta en lo siguiente:

- El Artículo 85° de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, que establece: Son faltas de carácter administrativo disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: a) “El incumplimiento de las normas establecidas en la presente ley y su reglamento”; d) “La negligencia en el desempeño de sus funciones”; y, o) “Actuar o influir en otros servicios para obtener un servicio propio o un beneficio para terceros”.

ARTICULO 2°.- DÉJESE los demás extremos de la Resolución Gerencial General Regional N° 043-2017/GOB.REG-HVCA/GGR-ORG.INST, de fecha 16 de enero del 2017, incólumes y subsistentes en todo sus extremos, debiendo permanecer los mismos.

ARTICULO 3°.- NOTIFICAR la presente resolución a las instancias competentes del Gobierno Regional de Huancavelica y al procesado para que en un plazo de cinco (05) días de recibido realice su descargo, conforme a ley.

COMUNIQUESE, REGISTRESE, EJECUTESE Y ARCHIVASE.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA
DEL REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCESO

Eng. Gerardo Enrique Flores
UNIDAD INSTRUMENTAL

